


**19. konferenca  
Dnevi slovenske informatike**



**Projektno vodenje – so  
najboljše prakse v svetu  
najboljše tudi za nas?**

*mag. Irena Intihar, PMP*

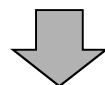
*Mitja Kožman, PMP, CISA*

*18. 04. 2012*



## Izkušnje avtorjev

**Obvladovanje oskrbovanja projekta**



**Planiranje nabave  
in specifikacija**



**Naročnik (vodja projekta) se ne zaveda koliko časa je potrebno za nabavo**

**Svetovalec ima za izvedbo svetovanja zelo kratek rok – naročnik mora zato plačati višjo ceno ali pa dobi pomanjkljiv rezultat**

**Specifikacija naročila ni jasna, zato ponudnik oz. izvajalec in naročnik nimata poenoteno razumevanje naročila**



**Pogosti konflikti med izvedbo**



## Izkušnje avtorjev

### Obvladovanje oskrbovanja projekta

Naročnik velikokrat ni pripravljen na pogajanje o plačilu dodatnih zahtev, ki nastanejo med izvedbo svetovanja/projekta – postopek opredeljen v pogodbi

Dodatne zahteve med izvedbo naročila



#### Svetovalec:

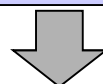
- lahko ne izvede drugih dogovorjenih aktivnosti, na račun novih ali
- dodatne aktivnosti ponudi s popustom ali brezplačno ali
- izvede dodatne aktivnosti po dogovorjenih tržnih cenah

Razmišljanje naročnika: Svetovalec je odlično plačan, zato lahko izvede še dodatne aktivnosti.



## Izkušnje avtorjev

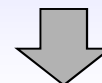
Obvladovanje oskrbovanja projekta



Zaključek naročila

End

Pogosto se naročilo ne zaključi formalno



Naročnik svetovalca še vedno kliče in pričakuje izvedbo manjših nalog brezplačno, v sklopu zaključenega naročila

Če svetovalec rezultate ob koncu formalno preda naročniku, le ta pa jih potrdi (primopredajni zapisnik), se svetovanje formalno zaključi



## Izkušnje avtorjev

### Obvladovanje človeških virov v projektu



Proces pridobivanja  
projektnega tima in  
(pre)obremenjenost  
virov

Za posamezen vir se ne naredi ocena obsega dela po časovnih enotah – razpoložljivost tako ni ustrezna (zakasnitev na projektu, nezadovoljstvo članov tima)

Pomembne naloge se delegirajo ozkemu krogu zaposlenih, ki so nadpovprečno usposobljeni in zaupanja vredni - preobremenjenost

Član projektnega tima ne dobi sklepa o razporeditvi na projekt z deležem svojega časa



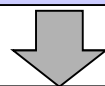
Ne upošteva se delo posameznikov na drugih nalogah izven projekta





## Izkušnje avtorjev

### Obvladovanje človeških virov v projektu



#### Razvoj in obvladovanje projektnega teama

Vodja projekta zaradi pomanjkanja časa ali sredstev zanemarja aktivnosti za vzpostavitev dobre komunikacije in zaupanja med člani teama

Člani projektnega teama s strani vodje projekta ne dobijo povratne informacije

Člani projektnega teama hodijo na sestanke brez priprave

Vodje projektov se izogibajo vrednotenju dela članov projektnega teama, ker za to niso usposobljeni – projekt zatočišče manj sposobnih kadrov



## Razlogi za odstopanja od najboljše prakse

**Najvišjim vodstvom v naših organizacijah v povprečju še nismo dovolj pojasnili koristi najboljših praks projektnega vodenja**

**Vodstva velikokrat zapadejo v paradoks – na eni strani so za projektno vodenje visoko motivirani, na drugi strani niso pripravljeni na vložek v PV**

**Udeleženci projektov ne preizkusijo najboljših praks in ne znajo primerjati koristi ene in druge variante**

**Opisana odstopanja največkrat predstavljajo bližnjice, ki se zdijo v pomanjkanju časa in tesnih rokih boljša izbira**

**Najboljše prakse projektnega vodenja so usmerjene dolgoročno, v našem okolju pa se bolj nagrajujejo kratkoročne zmage**



## Pa se vprašajmo?

Ali res ni negativnih posledic odklonov od  
dobre prakse?

*Zagotovo, so!*

Ampak, zakaj se kljub negativnim  
posledicam uporabljajo slabe prakse?

*Negativnih posledic ne znamo  
ovrednotiti ali pa jih sploh ne  
opazimo*

Kako je mogoče, da negativnih posledic ne  
znamo ovrednotiti?

*Pomanjkanje izkušenj,  
kratkoročne rešitve, namerno  
ignoriranje*

Kje so rešitve za opisano problematiko?

*Promocija najboljše prakse  
projektnega vodenja*





***Hvala za vašo pozornost !***

*Vprašanja?*

*Pripombe?*

*Predlogi?*

***mag. Irena Intihar, PMP***  
***Mitja Kožman, PMP, CISA***

