

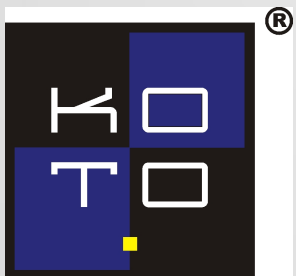


**19. konferenca
Dnevi slovenske informatike**

**ODLOČITEV O ZAMENJAVI ERP SISTEMA
V ČASU GOSPODARSKE KRIZE –
RAZLOGI ZA ZAMENJAVO IN
KLJUČNI DEJAVNIKI PROJEKTA**

mag. Luka Babnik, KOTO d.o.o.

17.04.2012





Kazalo

- 1.) Kratka predstavitev podjetja KOTO d.o.o.
- 2.) Glavni razlogi za zamenjavo ERP sistema
- 3.) Izzivi in ključni dejavniki pri izbiri novega ERP sistema
- 4.) Pričakovane prednosti, dodana vrednost novega ERP sistema
- 5.) Kje smo trenutno?
- 6.) Zaključek in vprašanja





1.) Kratka predstavitev podjetja KOTO d.o.o.

- proizvodno in trgovsko podjetje, ustanovljeno leta 1947
- 165 zaposlenih
- letno cca. 32 mio € prihodkov
- različni segmenti:
 - predelava ŽSP K1
 - predelava ŽSP K3
 - predelava organskih kuhinjskih odpadkov, odpadnih muljev
 - proizvodnja bioplina/električne energije
 - ravnanje z odpadki
 - nabava/prodaja surovin, osebne varovalne opreme, tekstila, industrijskih črev, itd.
- z vidika informacijskega sistema pokriti vsi osnovni moduli:
 - prodaja/nabava
 - finance in računovodstvo
 - kadri/plače
 - kontroling
 - procesna proizvodnja
 - transport in avtopark





2.) Glavni razlogi za zamenjavo ERP sistema

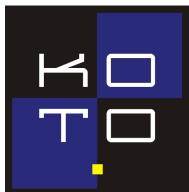
- heterogenost obstoječe informacijske infrastrukture (poleg ERP sistema je v podjetju v uporabi še več ločenih informacijskih sistemov za druga poslovna področja, itd.)
- neučinkovitost obstoječega ERP sistema (poslovni procesi znotraj obstoječega ERP sistema so preveč kompleksni, trajajo predlogo, ne zagotavlja ustrezne podpore pri osnovnih pregledih poslovnih rezultatov, itd.)
- neustreznost obstoječega ERP sistema glede na nove/dodatne poslovne zahteve
- visoka stopnja nezadovoljstva uporabnikov, vodstva (veliko število operativnih aktivnosti za izvedbo določene funkcije, kompleksnost uporabe sistema, itd.)
- visoki stroški vzdrževanja





3.) Izzivi in ključni dejavniki pri izbiri novega ERP sistema

- priprava ustrezne strategije/ciljev, kaj z novim sistemom želimo, kot tudi strategije pogajanja s končnimi ponudniki za izbor
- definiranje glavnih poslovnih procesov/aktivnosti in definiranje želenega stanja
- jasno definirati, kje/kdaj se lahko pojavijo morebitna dodatna pogajanja ob morebitnih spremembah, kot tudi jasno definirati finančno konstrukcijo projekta
- jasna vizija, časovni načrt glede implementacije sistema in kasneje zunanjega upravljanja, vzdrževanja ERP sistema
- sodelovanje z zunanjim izvajalcem že v času pogajanj poskušati voditi na partnerski način na podlagi skupnih koristi in z namenom dolgoročnega sodelovanja
- dodatni kriteriji so bili:
 - splošna ocena podjetja glede na poslovno-finančne kazalce (5%)
 - dosedanje sodelovanje s podjetjem (5%)
 - cena ponudbe (25%)
 - višina vzdrževanja (15%)
 - ocena primernosti programske opreme glede na specifične zahteve podjetja (40%)
 - ®• TCO za prihodnjih 5. let (10%)

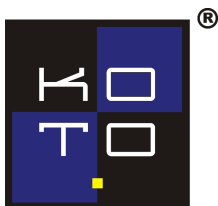




4.) Pričakovane prednosti, dodana vrednost novega ERP sistema

Glavni cilji uvedbe novega ERP sistema:

- celovito izboljšanje izvajanja posameznih poslovnih procesov (hitrejše, lažje izvajanje aktivnosti)
- večja operativnost in učinkovitost uporabnikov (zagotovitev uporabniku prijaznega sistema)
- zagotovitev kakovostnih, ažurnih podatkov, ki jih bodo uporabniki lahko pridobili na enostaven, hiter način
- zagotovitev stabilnega delovanja celotnega sistema in zagotovitev kontinuiranega vzdrževanja sistema
- vzpostavitev celovitega ERP sistema, ki bo vključeval in pokrival vsa ključna poslovna področja znotraj enega celovitega informacijskega sistema
- poleg glavnih, definirane še druge pomembne pričakovane prednosti novega sistema





5.) Kje smo trenutno?

- analiza poslovnih procesov, zahtev je zaključena
 - + postopki popisa, analize so potekali relativno hitro, v redu, brez večjih zapletov
 - + vsi postopki, zahteve so izvedljive v okviru sistema brez večjih prilagoditev (?!?)
 - - dejanska izvedljivosti vseh zahtev se bo pokazala v času uvajanja, testiranja
- trenutno se usklajuje podroben načrt uvedbe s pregledom predlaganih rešitev za specifična področja
- priprave na prenos šifrantov, drugih podatkov
- priprave na začetek uvajanja in šolanja uporabnikov
- cilj: prehod na nov sistem s 1.1.2013





5.) Zaključek in vprašanja

Vprašanja?

Hvala za vašo pozornost !

Luka Babnik, KOTO d.o.o.
luka.babnik@koto.si

